LULI MACCHI

Journey to Greatness

Choose your language

Elige tu idioma

ENGLISH ESPAÑOL



Journey to Greatness

A CONSCIOUSNESS JOURNEY FOR FUTURE LEADERS

THE INTENTION

We develop the leaders of the future. Not by shaping their path, but by building the consciousness to create their own.

Journey to Greatness is a year-long consciousness program for students at leading universities. In guided groups, they learn to recognize the patterns they inherited and to consciously choose how they think, decide and lead. We co-design it with each institution around its programs, calendar and values.

Consciousness is the capacity to observe how we think, feel and decide, and to choose rather than react.

A consciousness journey for future leaders, developed in collaboration with leading universities.

Ideas grow. People do too.

THE NEED

The greater the responsibility, the stronger the foundations it needs.

Education provides knowledge and skills. Technical excellence takes students far, but what sustains them is the inner foundation they decide from, and that is rarely developed. Journey to Greatness exists to build it.

WHAT THE NEXT GENERATION OF LEADERS FACES

Pressure often signals disorder.

Something in the system falls out of order and overflows. With consciousness, order returns, and with it, clarity and quality.

Responsibility before experience.

They will lead others before they have fully learned to lead themselves.

Arriving with what they inherited.

Ways of thinking, reacting and relating that began long before they arrived on campus.

Performance that must last.

Sustaining high performance over decades takes more than talent.

Insight that does not last.

What is learned in a single workshop fades.
What is practiced over time remains.

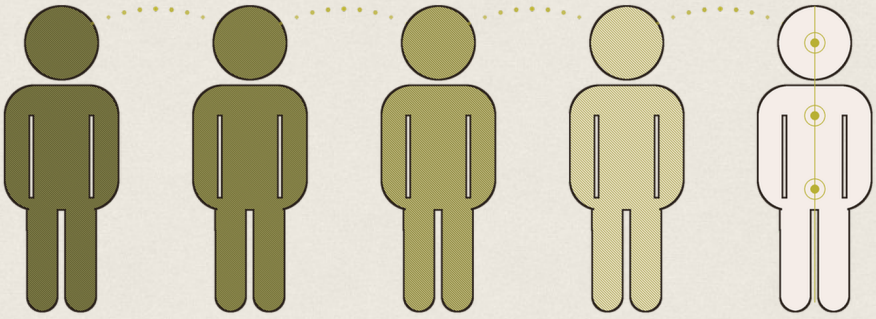
Consciousness brings order. Order brings quality.

THE TURNING POINT

Future leaders build on new foundations.

Without conscious intervention, new generations recreate the same forms they never chose. Contexts, industries and tools change, but the foundations remain the same.

The leaders of the future need tools to build on new foundations rather than repeat previous systems. Journey to Greatness offers a space to recognize what was inherited and decide what continues.



THE PATTERN IS PASSED ON

NEW FOUNDATIONS

Interrupting the pattern with awareness is the first act of conscious leadership.

THE QUESTION

Success.
Career.
Leadership.

What if everything they built started with truth?

We do not ask them to give up ambition. We give it roots. Journey to Greatness gives students a space to ask that question.

WHAT STUDENTS DEVELOP

Built from within, visible on the outside.

INNER FOUNDATION

Self-awareness and emotional intelligence.

Inner order, clarity and stability.

Discernment and conscious choice.

The capacity to hold responsibility without burning out or disconnecting.

OUTER FOUNDATION

Grounded presence and inner authority.

Clear, aligned decision-making.

Relationships of trust with teams and peers.

Values, identity and action pointing the same way.

WHAT IT BUILDS ON

Grounded in leadership neuroscience, mindful awareness, emotional intelligence and social-emotional learning. Every session combines understanding, practice and shared reflection.

PHILOSOPHY

How leaders are built matters as much as what they build.



A DIRECTION THEY CHOOSE, NOT ONE WE PRESCRIBE.

THE EXPERIENCE

Consciousness is not taught. It is practiced together.

01

Interactive group sessions

A shared space for reflection, presence and honest connection.

02

Guided reflection

Students learn by observing themselves in relationship with others.

03

Complementary practices

Practices that support stability, balance and aligned purpose.

04

A selected, protected space

A stable group all year, carefully selected, where they can be honest and grow alongside peers of the same calibre.

NOTE · This is a developmental program, not therapy. Before the first session, we agree on a referral protocol with the university's support services.

THE STRUCTURE

One year, three stages.

Journey to Greatness accompanies the same group throughout the academic year. Continuity is what turns reflection into practice.

28

ONLINE SESSIONS

Live and weekly, 75–90 min

3

IN-PERSON GATHERINGS

On campus, one per stage

12–20

STUDENTS PER COHORT

By application, stable all year

2

ONE-TO-ONE SESSIONS

Online, for each student

01 Recognize — FIRST TERM

Observing inherited patterns: how they think, react and relate.

02 Regulate and choose — SECOND TERM

Inner order, and choices made with clarity.

03 Lead from within — THIRD TERM

Bringing values, identity and action together in how they lead.

A complete program, contracted by each institution for its students.

THE IMPACT

What is practiced can be observed.

Inner growth leaves a trace. Every cohort follows a clear process, shared with the institution and ready to support its accreditation reporting.

01

Starting point

A self-assessment at the start of the year on self-awareness, regulation, decision-making and wellbeing.

02

Ongoing follow-up

Attendance, written reflection and a short check-in at the close of each stage.

03

Final assessment

The same self-assessment at the end of the year, with the students' own evaluation.

04

Report for the institution

A report at the close of each stage and an annual one, with aggregated, anonymous results.

NOTE · Individual student data is confidential. The institution receives aggregated results only.

THE PARTNERSHIP

Designed with each institution.

Journey to Greatness complements academic education where it matters most for future leaders: leadership development, responsible decision-making and the personal capacities that high-responsibility careers demand. It offers what one-off workshops cannot: continuity across a full academic year.

CO-DESIGNED

Co-created with each institution and aligned with its programs, academic calendar and values.

FOR WHOM

For students preparing to take on significant responsibility, who want their inner foundations to match what they are going to build. Places are limited and granted by application.

THE FOUNDERS

Two paths, one purpose.

Luli Macchi

MENTOR & CO-FOUNDER

She guides future leaders through a process of inner stabilization and conscious expansion, in a protected space where clarity, presence and inner direction can develop naturally.

10+ YEARS · CONSCIOUSNESS AND INNER WORK

5 YEARS · GUIDING LEADERS AND GROUPS WORLDWIDE

CURRENTLY TRAINING · LEADERSHIP NEUROSCIENCE & MINDFUL AWARENESS · HARVARD MEDICAL SCHOOL EXECUTIVE EDUCATION

Janina Stachnik

CO-FOUNDER

Nearly two decades of experience in international businesses, with a background in regional marketing, enterprise technology, legal publishing and entrepreneurial business development. That experience led to one conviction: what matters most is not only what we build, but the consciousness we build from. Journey to Greatness grew from that insight.



LET'S BUILD TOGETHER

A generation of true leadership requires inner foundations.

If this work resonates with you, we would love to explore how Journey to Greatness can come to life at your institution.

NEXT STEPS

01 A 30–minute introductory call.

02 A proposal tailored to your context.

03 Program co–design.

04 A pilot cohort launch.

Schedule a conversation →

luli@lulimacchi.com

www.lulimacchi.com



Journey to Greatness

UN RECORRIDO DE CONCIENCIA PARA LOS LÍDERES DEL FUTURO

LA INTENCIÓN

Formamos a los líderes del futuro. No marcamos su camino: los ayudamos a construir la conciencia para crear el propio.

Journey to Greatness es un programa de conciencia de un año para estudiantes universitarios. En grupos guiados, aprenden a reconocer los patrones que heredaron y a elegir conscientemente cómo piensan, deciden y lideran. Lo codiseñamos con cada institución según sus programas, su calendario y sus valores.

La conciencia es la capacidad de observar cómo pensamos, sentimos y decidimos, y de elegir en lugar de reaccionar.

Un recorrido de conciencia para los líderes del futuro, desarrollado junto a universidades.

Las ideas crecen. Las personas también.

LA NECESIDAD

Cuanto mayor es la responsabilidad, más sólidos deben ser los cimientos.

La educación aporta conocimientos y habilidades. La excelencia técnica lleva lejos a los estudiantes, pero lo que los sostiene es la base interior desde la que deciden, y eso casi nunca se desarrolla. Journey to Greatness existe para construirla.

A LO QUE SE ENFRENTA LA PRÓXIMA GENERACIÓN DE LÍDERES

La presión suele señalar un desorden.

Algo en el sistema se desordena y se desborda. Con conciencia vuelve el orden, y con él, la claridad y la calidad.

Responsabilidad antes que experiencia.

Liderarán a otros antes de haber aprendido del todo a liderarse a sí mismos.

Llegan con lo que heredaron.

Formas de pensar, reaccionar y relacionarse que empezaron mucho antes de llegar al campus.

Un rendimiento que debe sostenerse.

Sostener un alto rendimiento durante décadas exige más que talento.

Aprendizajes que no perduran.

Lo que se aprende en un solo taller se desvanece.
Lo que se practica de forma sostenida permanece.

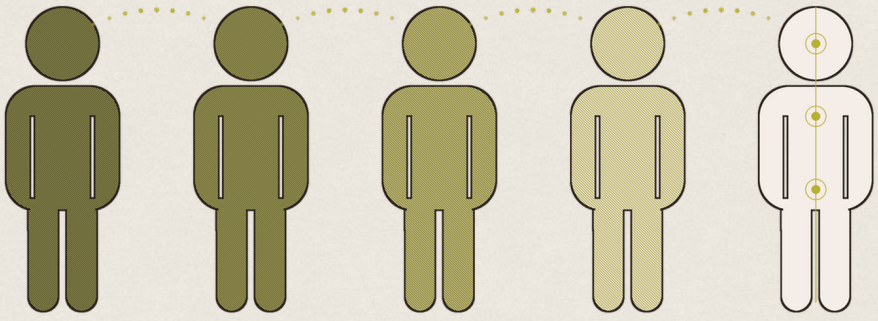
La conciencia trae orden. El orden trae calidad.

EL PUNTO DE QUIEBRE

Los líderes del futuro construyen sobre nuevos cimientos.

Sin una intervención consciente, las nuevas generaciones recrean las mismas formas que nunca eligieron. Cambian los contextos, las industrias y las herramientas, pero los cimientos siguen siendo los mismos.

Los líderes del futuro necesitan herramientas para construir sobre nuevos cimientos y no repetir los sistemas anteriores. Journey to Greatness ofrece un espacio para reconocer lo que se heredó y decidir qué continúa.



EL PATRÓN SE TRANSMITE

NUEVOS CIMIENTOS

Interrumpir el patrón con conciencia es el primer acto de liderazgo consciente.

LA PREGUNTA

Éxito.
Carrera.
Liderazgo.

¿Y si todo lo que construyen naciera de la verdad?

No les pedimos que renuncien a la ambición: le damos raíces. Journey to Greatness les ofrece un espacio para hacerse esa pregunta.

LO QUE DESARROLLAN LOS ESTUDIANTES

Se construye por dentro, se ve por fuera.

FUNDAMENTO INTERIOR

Autoconocimiento e inteligencia emocional.

Orden interior, claridad y estabilidad.

Discernimiento y elección consciente.

La capacidad de sostener la responsabilidad sin quemarse ni desconectarse.

FUNDAMENTO EXTERIOR

Presencia firme y autoridad interior.

Decisiones claras y alineadas.

Relaciones de confianza con equipos y colegas.

Valores, identidad y acción que apuntan en la misma dirección.

EN QUÉ SE APOYA

Se apoya en la neurociencia del liderazgo, la atención plena, la inteligencia emocional y el aprendizaje socioemocional. Cada sesión combina comprensión, práctica y reflexión compartida.

FILOSOFÍA

Cómo se forma un líder importa tanto como lo que construye.



UNA DIRECCIÓN QUE ELIGEN, NO UNA QUE PRESCRIBIMOS.

LA EXPERIENCIA

La conciencia no se enseña. Se practica en grupo.

01 **Sesiones grupales interactivas**

Un espacio compartido para la reflexión, la presencia y la conexión honesta.

02 **Reflexión guiada**

Los estudiantes aprenden observándose en relación con otros.

03 **Prácticas complementarias**

Prácticas que apoyan la estabilidad, el equilibrio y un propósito alineado.

04 **Un espacio seleccionado y protegido**

Un grupo estable durante todo el año, elegido con cuidado, donde pueden ser honestos y crecer junto a personas de su mismo nivel.

NOTA · Este es un programa de desarrollo, no una terapia. Antes de la primera sesión, acordamos un protocolo de derivación con los servicios de apoyo de la universidad.

LA ESTRUCTURA

Un año, tres etapas.

Journey to Greatness acompaña a un mismo grupo durante todo el curso académico. La continuidad es lo que convierte la reflexión en práctica.

28

SESIONES ONLINE

En directo y semanales, 75–90 min

3

ENCUENTROS PRESENCIALES

En el campus, uno por etapa

12–20

ESTUDIANTES POR COHORTE

Por candidatura, estable todo el año

2

SESIONES INDIVIDUALES

Online, para cada estudiante

01 **Reconocer** — PRIMER TRIMESTRE

Observar los patrones heredados: cómo piensan, reaccionan y se relacionan.

02 **Regular y elegir** — SEGUNDO TRIMESTRE

Orden interior y decisiones tomadas con claridad.

03 **Liderar desde dentro** — TERCER TRIMESTRE

Integrar valores, identidad y acción en su forma de liderar.

Un programa completo que cada institución contrata para sus estudiantes.

EL IMPACTO

Lo que se practica se puede observar.

El crecimiento interior también deja huella. Cada cohorte sigue un proceso claro, compartido con la institución y útil para sus informes de acreditación.

01

Punto de partida

Una autoevaluación al inicio del curso sobre autoconocimiento, regulación, toma de decisiones y bienestar.

02

Seguimiento durante el año

Asistencia, reflexión escrita y un breve registro al cierre de cada etapa.

03

Evaluación final

La misma autoevaluación al final del curso, junto con la valoración de los propios estudiantes.

04

Informe para la institución

Un informe al cierre de cada etapa y otro anual, con resultados agregados y anónimos.

NOTA · Los datos de cada estudiante son confidenciales. La institución solo recibe resultados agregados.

LA ALIANZA

Diseñado con cada institución.

Journey to Greatness complementa la formación académica donde más importa para los líderes del futuro: el desarrollo del liderazgo, la toma de decisiones responsable y las capacidades personales que exigen las carreras de alta responsabilidad. Ofrece lo que un taller aislado no puede: continuidad a lo largo de todo un año académico.

CODISEÑO

Cocreado con cada institución y alineado con sus programas, su calendario académico y sus valores.

PARA QUIÉN

Para estudiantes que se preparan para asumir grandes responsabilidades y quieren que su solidez interior esté a la altura de lo que van a construir. Las plazas son limitadas y se asignan por candidatura.

LAS FUNDADORAS

Dos caminos, un propósito.

Luli Macchi

MENTORA Y COFUNDADORA

Acompaña a futuros líderes en un proceso de estabilización interior y expansión consciente, en un espacio protegido donde la claridad, la presencia y la dirección interior pueden desarrollarse de forma natural.

MÁS DE 10 AÑOS · CONCIENCIA Y TRABAJO INTERIOR

5 AÑOS · ACOMPAÑANDO A LÍDERES Y GRUPOS EN TODO EL MUNDO

ACTUALMENTE EN FORMACIÓN · LEADERSHIP NEUROSCIENCE & MINDFUL AWARENESS · HARVARD MEDICAL SCHOOL EXECUTIVE EDUCATION

Janina Stachnik

COFUNDADORA

Casi dos décadas de experiencia en empresas internacionales, con trayectoria en marketing regional, tecnología empresarial, publicaciones jurídicas y desarrollo de negocios. Esa experiencia la llevó a una convicción: lo que más importa no es solo lo que construimos, sino la conciencia desde la cual construimos. Journey to Greatness nació de esa comprensión.



CONSTRUYAMOS JUNTOS

Una generación de verdadero liderazgo requiere fundamentos interiores.

Si este trabajo resuena con ustedes, nos encantaría explorar cómo llevar Journey to Greatness a su institución.

PRÓXIMOS PASOS

01 Una llamada introductoria de 30 minutos.

02 Una propuesta adaptada a su contexto.

03 Codiseño del programa.

04 Lanzamiento de un grupo piloto.

Concertemos una conversación →

luli@lulimacchi.com

www.lulimacchi.com